



**ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ  
И ЛЬГОТЫ СЕМЬЯМ,  
ВОСПИТЫВАЮЩИМ ДЕТЕЙ,  
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Минск, 2026



## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Система государственных пособий семьям, воспитывающим детей .....</b>	<b>2</b>
<b>Семейный капитал .....</b>	<b>7</b>
<b>Меры поддержки при строительстве, приобретении жилья .....</b>	<b>10</b>
<b>Государственная адресная социальная помощь .....</b>	<b>14</b>
<b>Трудовые льготы и гарантии .....</b>	<b>16</b>
<b>Пенсионные льготы и гарантии .....</b>	<b>24</b>
<b>Льготы и гарантии в сфере образования .....</b>	<b>28</b>
<b>Льготы в сфере здравоохранения, санаторно -курортного лечения и оздоровления .....</b>	<b>43</b>
<b>Льготы по проезду .....</b>	<b>49</b>
<b>Налоговые льготы .....</b>	<b>51</b>
<b>Иные меры поддержки .....</b>	<b>56</b>

## Система государственных пособий семьям, воспитывающим детей

1. В соответствии с Законом Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года № 7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (далее – Закон № 7-3) назначаются следующие виды государственных пособий:

**1) по беременности и родам** – назначается и выплачивается единовременно за период с 30 недель беременности на 126 календарных дней, в случае осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – на 140 календарных дней. Женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, пособие по беременности и родам назначается с 27 недель беременности на 146 календарных дней, в случае осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – на 160 календарных дней.

Лицу, усыновившему (удочерившему) ребенка либо назначенному опекуном ребенка в возрасте до 3 месяцев, пособие по беременности и родам назначается на 70 календарных дней со дня усыновления (удочерения) или установления опеки.

Размер пособия по беременности и родам за календарный месяц составляет:

работающим женщинам – 100% среднего заработка (дохода), определяемого за 18 календарных месяцев, предшествующих кварталу, в котором возникло право на пособие по беременности и родам, но за каждый календарный месяц не более трехкратной величины средней заработной платы работников в республике и не менее минимального размера пособия по беременности и родам;

женщинам из числа лиц, самостоятельно уплачивающих обязательные страховые взносы, – 100% среднемесячного дохода, но не более суммы обязательных страховых взносов, уплаченных в бюджет фонда за период, за который исчисляется среднедневной доход;

женщинам, выполняющим работы по гражданско-правовым договорам, – 100 процентов среднемесячного вознаграждения, но не более суммы обязательных страховых взносов, уплаченных в бюджет фонда с вознаграждения, из которого исчисляется пособие;

женщинам – военнослужащим – 100% денежного довольствия, но за каждый календарный месяц не более трехкратной величины средней заработной платы работников в республике и не менее минимального размера пособия по беременности и родам.

женщинам, получающим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее или научно-ориентированное образование в дневной форме получения образования, а также проходящим подготовку в клинической ординатуре в очной форме – 100% стипендии за каждый календарный месяц (за исключением периода, за который выплачена стипендия), но не менее минимального размера пособия по беременности и родам;

женщинам, зарегистрированным безработными не позднее шести месяцев со дня окончания работы (службы), учебы, прохождения подготовки в клинической ординатуре, – 100% пособия по безработице, но не менее минимального размера пособия по беременности и родам.

**Минимальный размер** пособия по беременности и родам за календарный месяц:

работающим женщинам – в размере месячной минимальной заработной платы с учетом ее индексации;

другим женщинам, имеющим право на минимальный размер пособия по беременности и родам, – в размере 100 процентов бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее – БПМ).

**2) в связи с рождением ребенка** (единовременно) – при рождении первого ребенка – в размере 10 БПМ, при рождении второго и последующих детей – в размере 14 БПМ;

**3) женщинам, ставшим на учет в организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности**, регулярно посещавших их и выполнявших предписания врачей в течение всего срока беременности, – единовременно в размере 100% БПМ;

**4) по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет** – назначается на первого ребенка – 35% среднемесячной заработной платы работников в республике за квартал (далее – среднемесячная заработная плата), на второго и последующих детей – 40% среднемесячной заработной платы, на ребенка-инвалида в возрасте до 3 лет – 45% среднемесячной заработной платы.

Лицам, постоянно (преимущественно) проживающим на территории, подвергшейся радиоактивному загрязнению в зоне последующего отселения или в зоне с правом на отселение, пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет назначается и выплачивается в размере 150 процентов этого пособия (*Закон Республики Беларусь от 6 января 2009 г. № 9-3 «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий»*);

**5) семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания в семье ребенка в возрасте до 3 лет** – назначается одновременно с пособием по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, размер пособия – 50% БПМ (*при воспитании двоих и более детей назначается одно пособие на семью независимо от числа детей старше 3 лет*);

**б) на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей** – назначается по месту работы (службы), учебы родителя (неработающим родителям – в органах по труду, занятости и социальной защите), следующим категориям семей:

если в семье **воспитывается ребенок-инвалид в возрасте до 18 лет**;

если в семье воспитывается ребенок в возрасте до 18 лет, инфицированный вирусом иммунодефицита человека;

если в семье отец (отчим) или усыновитель (удочеритель) являются военнослужащими, проходящими срочную военную службу, альтернативную службу. Право также предоставляется на детей старше 3 лет, воспитываемых в семье матери, у которых отец, усыновитель (удочеритель), уплачивающие алименты, проходят срочную военную службу, альтернативную службу;

если в семье оба родителя (мать (мачеха), отец (отчим)) в полной семье либо единственный родитель в неполной семье, усыновитель (удочеритель) являются инвалидами I или II группы, а также если один из родителей в полной семье является инвалидом I группы, а второй осуществляет уход за ним и получает пособие, предусмотренное законодательством;

если в семье один из родителей (мать (мачеха), отец (отчим)) в полной семье либо родитель в неполной семье осуществляют уход за инвалидом с детства I группы и получают пособие, предусмотренное законодательством, если инвалид с детства I группы приходится этому родителю сыном (дочерью), пасынком (падчерицей), усыновленным (удочеренным) лицом.

Пособие на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей назначается независимо от доходов семьи **на каждого ребенка в возрасте старше 3 лет**, воспитываемого в таких семьях, при условии занятости **трудоспособного** отца (отчима) в полной семье, трудоспособного родителя в неполной семье на дату обращения и не менее шести месяцев в общей сложности в году, предшествующем году обращения

- на ребенка-инвалида в возрасте от 3 до 18 лет – 70% БПМ;
- на других детей в семье – в размере 50% БПМ;

**7) на ребенка в возрасте до 18 лет, инфицированного вирусом иммунодефицита человека** (назначается независимо от получения других видов пособий) – в размере 70% БПМ;

**8) по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет** – назначается в органах по труду, занятости и социальной защите и выплачивается ежемесячно:

- по уходу за ребенком-инвалидом, имеющим I или II степень утраты здоровья, либо III или IV степень утраты здоровья до исполнения ребенку возраста 3 лет – в размере 100% БПМ;

- по уходу за ребенком-инвалидом старше 3 лет, имеющим III или IV степень утраты здоровья, – в размере 120% БПМ.

Право на такой вид пособия имеют лица, фактически осуществляющие уход за ребенком-инвалидом при условии, что они не являются занятыми.

При этом матери (мачехе) или отцу (отчиму), усыновителю (удочерителю), опекуну (попечителю) предоставлено право на пособие по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, если они являются занятыми на следующих условиях:

- работают на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени) или выполняют работу на дому;

- являются индивидуальными предпринимателями, нотариусами, адвокатами, лицами, осуществляющими ремесленную деятельность либо деятельность в сфере агротуризма и соответствующая деятельность приостановлена в порядке, установленном законодательством;

- находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (за любым ребенком, не только за ребенком-инвалидом) или академическом отпуске;

- получают пенсию, ежемесячную страховую выплату;

**9) по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет)** (назначается при амбулаторном лечении ребенка в возрасте до 14 лет на период, в течение которого ребенок по заключению врача нуждается в уходе, но не более чем на 14 календарных дней; при стационарном лечении ребенка в возрасте до 5 лет – на весь период стационарного лечения, ребенка в возрасте от 5 до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – на весь период нахождения с ребенком в организации здравоохранения, в течение которого он нуждается в дополнительном уходе;

**10) по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни и (или) нахождения в стационарных условиях в организации здравоохранения матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком** (назначается за весь период, в течение которого указанные лица по заключению врача или врачебно-консультационной комиссии не могут осуществлять уход за ребенком);

**11) по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации, медицинской абилитации** (назначается одному из работающих родителей (матери, мачехе, отцу, отчиму), опекуну, попечителю и выплачивается за весь период санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации, медицинской абилитации (с учетом времени на проезд туда и обратно), но не более чем на один срок санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации, медицинской абилитации в календарном году.

Пособие по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком назначается за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности, в размере **100% среднедневного заработка (дохода, вознаграждения)**, максимальный размер за календарный месяц – в размере трехкратной величины средней заработной платы работников в республике, минимальный размер для работающих лиц за календарный месяц – в размере месячной минимальной заработной платы с учетом ее индексации.

## Семейный капитал

С 1 января 2015 г. по 31 декабря 2029 г. установлена дополнительная мера государственной поддержки многодетных семей – **единовременное предоставление семьям безналичных денежных средств (семейный капитал) при рождении, усыновлении третьего или последующих детей.**

Размер семейного капитала при рождении, усыновлении третьего или последующих детей в период:

с 1 января 2015 г. по 31 декабря 2019 г. – 10 000 долларов США;

с 1 января 2020 г. по 31 декабря 2020 г. – 22 500 белорусских рублей;

с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2021 г. – 23 737,5 рубля;

с 1 января 2022 г. по 31 декабря 2022 г. – 25 995 рублей;

с 1 января 2023 г. по 31 декабря 2023 г. – 29 950 рублей;

с 1 января 2024 г. по 31 декабря 2024 г. – 31 480 рублей;

с 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025 г. – 33 275 рублей;

с 1 января 2026 г. по 31 декабря 2026 г. – 35 505 рублей;

### **Справочно.**

*Начиная с 1 января 2021 г. в целях сохранения покупательной способности размер семейного капитала индексируется нарастающим итогом на величину индекса потребительских цен за предыдущий год, рассчитываемого Национальным статистическим комитетом.*

*Новый размер семейного капитала действует в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря) и размещается Министерством труда и социальной защиты на официальном сайте не позднее 31 января текущего года.*

Средства семейного капитала размещаются во вклады (депозиты) «Семейный капитал» в ОАО «АСБ Беларусбанк», за период их размещения начисляются проценты, в 2026 году размеры процентов составляю:

на средства в долларах США – 2,10697% годовых;

на средства в белорусских рублях – 7% годовых.

Семейный капитал назначается при рождении (усыновлении, удочерении) **с 1 января 2015 г. по 31 декабря 2029 г.** треть-

его или последующих детей, если с учетом родившегося (усыновленного, удочеренного) ребенка (детей) в семье на дату его (их) рождения (усыновления, удочерения) воспитываются **не менее троих детей в возрасте до 18 лет.**

Семейный капитал назначается при соблюдении следующих условий:

один из родителей (мать, мачеха или отец, отчим) в полной семье, родитель в неполной семье, усыновитель: являются гражданами Республики Беларусь и постоянно проживают в Республике Беларусь; не лишены в отношении детей родительских прав (не принято решение суда об отмене усыновления), и дети не отобраны у них без лишения родительских прав по решению суда;

трудоспособный отец (отчим) в полной семье, трудоспособный родитель в неполной семье, усыновитель являются занятыми на дату подачи заявления о назначении семейного капитала и не менее 6 месяцев в общей сложности из последних 12 месяцев перед месяцем, в котором подано такое заявление;

дети постоянно проживают в Республике Беларусь и не признаны находящимися в социально опасном положении, не отобраны по решению органа опеки и попечительства, комиссии по делам несовершеннолетних; усыновленный третий или последующий ребенок рожден не ранее 1 января 2015 г. и не являлся пасынком или падчерицей гражданина, усыновившего его.

За назначением семейного капитала граждане вправе обратиться в рай(гор)исполком администрации района в городе в соответствии с регистрацией по месту жительства (месту пребывания) **в течение 18 лет со дня рождения ребенка**, в связи с рождением (усыновлением) которого предоставляется право на назначение семейного капитала.

Средства семейного капитала предоставляются семьям для использования в Республике Беларусь в полном объеме либо по частям в безналичном порядке в соответствии с законодательством по одному или нескольким направлениям:

- улучшение жилищных условий;
- получение образования;

получение медицинской помощи;  
приобретение товаров, предназначенных для социальной реабилитации и интеграции инвалидов в общество;  
получение услуг в сфере социального обслуживания;  
формирование накопительной (дополнительной) пенсии матери (мачехи) в полной семье, родителя в неполной семье, усыновителя.

Право на распоряжение средствами семейного капитала предоставляется по истечении 18 лет с даты рождения ребенка, в связи с рождением, усыновлением (удочерением) которого семья приобрела право на назначение семейного капитала.

Средства семейного капитала могут быть использованы **досрочно** в полном объеме либо по частям в безналичном порядке **независимо от периода времени, прошедшего с даты назначения семейного капитала**, на:

**возведение, реконструкцию, приобретение жилого помещения**, приобретение доли (долей) в праве собственности на него, возврат (погашение) кредитов, займов организаций, предоставленных на указанные цели (в том числе на основании договоров о переводе долга, о приеме задолженности по таким кредитам, о рефинансировании таких кредитов), и уплату процентов за пользование этими кредитами, займами;

**получение на платной основе общего высшего образования, специального высшего образования, среднего специального образования в государственных учреждениях образования Республики Беларусь, учреждениях высшего и среднего специального образования потребительской кооперации Республики Беларусь и учреждениях высшего образования Федерации профсоюзов Беларуси;**

получение членом (членами) семьи, нуждающимся (нуждающимися) в получении платных медицинских услуг, следующих платных медицинских услуг, оказываемых государственными организациями здравоохранения;

предоставление для медицинского применения иных **медицинских изделий** вместо включенных в Республиканский формуляр медицинских изделий при выполнении сложных и высоко-

технологичных вмешательств в кардиохирургии, нейрохирургии, онкологии, ортопедии;

предоставление для медицинского применения **лекарственных средств**, за исключением тех, которыми граждане обеспечиваются за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в соответствии с законодательством о здравоохранении;

**стоматологические услуги** (протезирование зубов, ден- тальная имплантация с последующим протезированием, ортодон- тическая коррекция прикуса);

**приобретение** членом (членами) семьи либо члену (членам) семьи, которые являются инвалидами, в том числе детьми- инвалидами в возрасте до 18 лет, с нарушениями зрения, опорно- двигательного аппарата, **товаров, предназначенных для соци- альной реабилитации и интеграции инвалидов в общество.**

## **Меры поддержки при строительстве, приобретении жилья**

1. Семьям с детьми, улучшающим жилищные условия путем возведения, **реконструкции** или приобретения жилья, **оказывается поддержка государства в виде льготных кредитов и (или) одnorазовых субсидий**, предоставляемых в порядке, установленном *Указом Президента Республики Беларусь от 06.03.2025 № 95 «О государственной поддержке при жилищном строительстве»*, и финансовой помощи в погашении задолженности по этим льготным кредитам.

**Государственная поддержка предоставляется:**

**на возведение, реконструкцию** многоквартирных жилых домов, квартир в блокированных жилых домах подрядным либо хозяйственным способом (далее – строительство жилых помеще- ний);

**приобретение** многоквартирных жилых домов, квартир в много- квартирных или блокированных жилых домах (далее – жилое поме- щение), строительство которых осуществлялось по государственному заказу;

**приобретение иных жилых помещений на первичном или вторичном рынке жилья в населенных пунктах с численностью населения до 20 тыс. человек (в иных населенных пунктах – многодетными семьями).**

**1.1. Право на получение льготных кредитов** на строительство или приобретение жилых помещений имеют **малообеспеченные граждане**, у которых среднемесячный доход на каждого члена семьи не превышает пятикратного среднемесячного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, исчисленного за 12 месяцев, предшествующих месяцу подачи документов (далее – БПМ), из числа:

**многодетных семей;**

граждан, в составе семей которых **имеются дети-инвалиды**, а также инвалиды с детства I и II группы;

**молодых семей**, имеющих двоих несовершеннолетних детей на дату утверждения списков на получение льготных кредитов;

Многодетным семьям, гражданам, в составе семей которых имеются дети-инвалиды, а также инвалидам с детства I и II группы, льготные кредиты предоставляются во внеочередном порядке. Молодым семьям с двумя несовершеннолетними детьми – в порядке общей очереди.

**Максимальный срок, на который предоставляется льготный кредит, – 20 лет (многодетным семьям и детям-сиротам – 40 лет).**

**Проценты за пользование льготными кредитами** в течение срока их погашения для:

**многодетных семей, детей сирот и граждан, осуществляющих строительство (реконструкцию) или приобретение жилья и трудовую деятельность в населенных пунктах на территории юго-восточного региона Могилевской области – 1% годовых;**

граждан, постоянно проживающих и работающих **в населенных пунктах с численностью населения до 20 тыс. человек и в городах спутниках**, – 10% ставки рефинансирования Нацбанка, но не менее 3% годовых;

**молодых семей с двумя детьми – 5% годовых;**

**военнослужащих и приравненных к ним лиц – 5% годовых;**

граждан, в составе семей которых имеются **дети-инвалиды**, а также **инвалидам с детства I и II группы**, и иных категорий граждан – 20% ставки рефинансирования Нацбанка, но не менее 5% годовых.

**Справочно:** *Норматив общей площади строящегося жилого помещения для определения величины льготного кредита установлен в размере 20 кв. метров (в г. Минске – 15 кв. метров, а для многодетных семей – 20 кв. метров) на одного члена семьи, а для граждан, постоянно проживающих и работающих в сельских населенных пунктах и строящих в них одноквартирные жилые дома или квартиры общей площадью более 100 кв. метров в блокированных жилых домах, – 30 кв. метров.*

Многодетные семьи имеют право на предоставление максимального размера льготного кредита на строительство жилья (определенного с учетом предельного норматива стоимости 1 кв. метра) в размере 100% стоимости строительства нормируемых размеров общей площади жилого помещения, принимаемой в расчет для определения размера льготного кредита. Для граждан, в составе семей которых имеются дети-инвалиды, а также инвалидам с детства I и II группы, молодых семей с двумя детьми и иных категорий граждан – в размере 90% вышеуказанной стоимости.

Многодетные семьи, семьи, приобретшие статус многодетных семей после улучшения жилищных условий с использованием государственной поддержки, имеют право на повторное получение государственной поддержки при возникновении после улучшения своих жилищных условий с использованием государственной поддержки повторных оснований для принятия на учет в связи с увеличением состава семьи при рождении (усыновлении, удочерении) детей в этих семьях. Порядок реализации принципа однократности получения государственной поддержки и права граждан на ее повторное получение определяются Советом Министров Республики Беларусь.

**1.2. Указанные выше семьи, воспитывающие детей, имеют право на получение однократных субсидий на строительство или приобретение жилых помещений (предоставляются до ввода жилого дома в эксплуатацию).**

Право на совместное использование льготного кредита и однократной субсидии на строительство или приобретение жилых помещений имеют граждане, в составе семей которых имеются дети-инвалиды, а также инвалиды с детства I и II группы.

Многодетные семьи и молодые семьи, имеющие двоих несовершеннолетних детей, вправе по их выбору воспользоваться либо льготными кредитами, либо однократными субсидиями на строительство или приобретение жилых помещений.

### **1.3. Финансовая помощь государства в погашении задолженности по льготным кредитам предоставляется:**

многодетным семьям при наличии на дату утверждения списков на получение льготных кредитов троих детей в возрасте до 23 лет – в размере 75% от суммы задолженности по выданному льготному кредиту, а при наличии четверых и более детей в возрасте до 23 лет на указанную дату – в размере 100%;

семьям при рождении (усыновлении, удочерении) третьего и последующих детей после утверждения списков на получение льготных кредитов в соответствии с количеством несовершеннолетних детей на дату рождения (усыновления, удочерения) ребенка (с учетом родившегося, усыновленного, удочеренного) – в размере 75% от суммы задолженности по выданному льготному кредиту, а при наличии четверых и более несовершеннолетних детей – 100%;

молодым семьям при рождении после заключения кредитного договора первого ребенка – 10% от суммы задолженности по льготным кредитам, а при рождении второго ребенка – 20%.

**Семьям с двумя и более детьми, в которых один из родителей является получателем пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, в период его получения предоставляется отсрочка в погашении задолженности по льготному кредиту, включая проценты за пользование кредитом.**

**2. Многодетные семьи подлежат направлению на заключение договора купли-продажи жилого помещения, строительство которого осуществлялось по государственному заказу, в течение года со дня подачи заявлений** (в первоочередном порядке многодетные семьи, имеющие четверых и более несовершеннолетних детей и многодетные семьи, воспитывающие детей-инвалидов).

**3. Одному из членов многодетной семьи, состоящему на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий и включенному в списки граждан, желающих получить земельные участки для строительства и обслуживания многоквартирных, блокированных жилых домов, земельный участок предоставляется вне очереди в порядке** последовательности включения его в такие списки.

**4. Право на получение жилого помещения социального пользования имеют:**

граждане, в составе семей которых имеются **дети-инвалиды**;

**многодетные семьи**, а также матери, которым присвоено звание «Мать-героиня» или которые награждены орденом Матери, орденом «Материнская слава» либо медалью «Медаль материнства», граждане, взявшие на воспитание троих и более детей-сирот и (или) детей, оставшихся без попечения родителей, – если у них **среднемесячный совокупный доход на одного члена семьи не превышает БПМ** и которые располагают заявленным имуществом, общая стоимость которого не превышает размера стоимости квартиры типовых потребительских качеств исходя из максимальной нормы предоставления общей площади жилого помещения социального пользования на одного члена семьи (*статья 105 Жилищного кодекса Республики Беларусь*).

## Государственная адресная социальная помощь

Малообеспеченным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, предоставляется государственная адресная социальная помощь (*Указ Президента Республики Беларусь от 19.01.2012 № 41 «О государственной адресной социальной помощи»*) в виде:

**1)** ежемесячного и (или) единовременного социальных пособий на приобретение продуктов питания, лекарственных средств, одежды, обуви, школьных принадлежностей и на другие нужды для обеспечения нормальной жизнедеятельности.

**Ежемесячное** социальное пособие предоставляется семьям при условии, что их среднедушевой доход по объективным причинам ниже БПМ. **Многодетным семьям** ежемесячное социальное пособие предоставляется при условии, что их среднедушевой доход составляет не более 115% БПМ.

Размер ежемесячного социального пособия на каждого члена семьи составляет положительную разность между размером БПМ (115% БПМ для многодетных семей) и среднедушевым доходом семьи.

Ежемесячное социальное пособие предоставляется на период от 1 до 6 месяцев, но не более 6 месяцев в течение одного года.

По решению комиссии оно может быть предоставлено на период более 6 месяцев – **до 12 месяцев в году**:

- неполным семьям, в которых родитель осуществляет уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;

- семьям, воспитывающим несовершеннолетних детей (ребенка), в которых оба родителя (мать (мачеха), отец (отчим) в полной семье либо единственный родитель в неполной семье, усыновитель (удочеритель) являются инвалидами I или II группы, а также если один из родителей в полной семье является инвалидом I группы, а второй осуществляет уход за ним и получает пособие, предусмотренное законодательством;

- многодетным семьям;

- одиноким инвалидам I и II группы, не имеющим трудоспособных членов семьи, обязанных по закону их содержать;

- одиноким гражданам, достигшим возраста 70 лет граждане, не имеющим трудоспособных членов семьи, обязанных по закону их содержать.

**Единовременное** социальное пособие предоставляется семьям, оказавшимся по объективным причинам в трудной жизненной ситуации, нарушающей нормальную жизнедеятельность, при условии, что их среднедушевой доход составляет не более 150% БПМ. Размер единовременного социального пособия устанавливается в зависимости от трудной жизненной ситуации, в которой находится семья, в сумме, не превышающей 10-кратного размера БПМ.

***Справочно.** Единовременное социальное пособие предоставляется один раз в течение календарного года.*

*Более одного раза в год может быть предоставлено семьям (гражданам), пострадавшим в результате стихийных бедствий, катастроф, пожаров и иных чрезвычайных ситуаций (обстоятельств) непреодолимой силы (форс-мажор), если до этого они реализовали свое право на единовременное социальное пособие в связи с иной трудной жизненной ситуацией, нарушающей их нормальную жизнедеятельность;*

2) социального пособия для возмещения затрат на приобретение подгузников (впитывающих трусиков), впитывающих простыней (пеленок), урологических прокладок (вкладышей) – предоставляется независимо от величины среднедушевого дохода семьи детям-инвалидам в возрасте до 18 лет, имеющим IV степень утраты здоровья, и инвалидам I группы.

**Справочно.** Размер социального пособия для возмещения затрат на приобретение подгузников устанавливается в сумме, не превышающей 1,5-кратного размера БПМ, действующего на дату принятия решения о предоставлении государственной адресной социальной помощи в виде данного социального пособия. Общий объем помощи в календарном году составляет не более 6 БПМ;

3) бесплатного обеспечения продуктами питания детей первых двух лет жизни (предоставляется семьям, имеющим среднедушевой доход ниже БПМ. Семьям при рождении и воспитании двойни или более детей такая помощь предоставляется независимо от величины среднедушевого дохода).

**Справочно.** Данный вид помощи предоставляется на основании рекомендаций врача-педиатра участкового (врача-педиатра, врача общей практики) по рациону питания ребенка в соответствии с его состоянием.

## Трудовые льготы и гарантии

Особенности регулирования труда **женщин и лиц с семейными обязанностями** комплексно учтены в трудовом законодательстве. Трудовым кодексом Республики Беларусь установлено, что:

1) запрещается привлечение женщин к выполнению (*статья 262*):

- тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию);
- работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено Трудовым кодексом Республики Беларусь.

### **Справочно.**

Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, утвержда-

*ется республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.*

*Предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную устанавливаются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения;*

2) запрещаются привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, работе в ночное время, выходные дни и направление в служебную командировку беременных женщин (часть первая статьи 263);

3) женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет), могут привлекаться к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, работе в ночное время, выходные дни и направляться в служебную командировку **только с их письменного согласия** (часть вторая статьи 263);

4) за первый рабочий год по желанию работника наниматель обязан предоставить **трудоустройство** (основной и дополнительный) до истечения 6 месяцев работы: женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него, лицам моложе 18 лет; матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет); работающим женам (мужьям) военнослужащих, по их желанию, **трудоустройство** предоставляется одновременно с отпуском их мужей (жен) (статья 166);

5) при составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию работника:

- в летнее или другое удобное время – матери (мачехе), воспитывающей двоих и более детей в возрасте до 14 лет, а также матери (мачехе), отцу (отчиму), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, – в период этого отпуска;

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или после него;

- работающим женам (мужьям) военнослужащих – одновременно с отпуском их мужей (жен) (статья 168);

б) по желанию женщины, имеющей двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, наниматель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в течение календарного года (статья 189);

7) по семейно-бытовым причинам, для работы над диссертацией, написания учебников и по другим уважительным причинам (помимо тех, которые предусмотрены частью первой статьи 189 Трудового кодекса), работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы не более 30 календарных дней, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, нанимателем. Т.е. суммарно продолжительность отпусков без сохранения заработной платы по основаниям, указанным в статьях 189 и 190 ТК, может составлять 44 календарных дня в год (статья 190);

8) беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, при переводе на более легкую работу сохраняется средний заработок по прежней работе (статья 264).

**Справочно.** Беременным женщинам в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с указанным заключением другой работы, более легкой и исключаящей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет;

9) предоставляются отпуска по беременности и родам с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию (*статья 184 Трудового кодекса Республики Беларусь, статья 8 Закона Республики Беларусь от 29 декабря 2012 года № 7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»*).

**Справочно.** Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам с 30 недель беременности продолжительностью 126 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 140 календарных дней).

Женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам с 27 недель беременности продолжительностью 146 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 160 календарных дней).

В случае родов, наступивших до 30 недель беременности (до 27 недель беременности у женщин, постоянно (преимущественно) проживающих и (или) работающих на территории радиоактивного загрязнения), отпуск по беременности и родам предоставляется на 140 календарных дней (женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, – на 160 календарных дней), а в случае рождения мертвого ребенка – на 70 календарных дней.

Лицу, усыновившему (удочерившему) ребенка либо назначенному опекуном ребенка в возрасте до 3 месяцев, отпуск по беременности и родам предоставляется на 70 календарных дней со дня усыновления (удочерения) или установления опеки;

10) предоставляются отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет с выплатой за этот период ежемесячного государственного пособия по государственному социальному страхованию (*статья 185*).

**Справочно.** Работающим матерям независимо от трудового стажа по их желанию наниматель обязан предоставить после окончания отпуска по беременности и родам отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

По усмотрению семьи отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляется **работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка** в случае, если мать ребенка на территории Республики Беларусь вышла на работу (службу), учебу (при получении профессиональ-

но-технического, среднего специального, высшего или научно-ориентированного образования в дневной форме получения образования), проходит подготовку в клинической ординатуре в очной форме или является нотариусом, адвокатом, индивидуальным предпринимателем, творческим работником, физическим лицом, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма (за исключением случаев приостановления соответствующей деятельности в порядке, установленном законодательством, неосуществления предпринимательской деятельности в связи с нахождением в процессе прекращения деятельности). Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет также предоставляется **работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка** в случае, если мать работает в представительстве международной организации в Республике Беларусь, дипломатическом представительстве, консульском учреждении иностранного государства, аккредитованных в Республике Беларусь.

В случае установления опеки над ребенком отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляется **работающему опекуну**.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляется **мачехе**, если указанный отпуск не предоставлен работающим отцу, другому родственнику, члену семьи ребенка (статья 271).

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляется работающим отцу или другому родственнику, члену семьи, опекуну ребенка, и в тех случаях, когда мать не может осуществлять уход за ребенком в связи с инвалидностью I группы либо болезнью, препятствующей осуществлению ею ухода за ребенком, подтвержденной заключением врачебно-консультационной комиссии (статья 271).

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет может быть использован полностью либо по частям любой продолжительности;

11) отцу (отчиму) при рождении ребенка и воспитании его в семье предоставляется **отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней** (отпуск предоставляется одновременно по письменному заявлению в течение 6 месяцев с даты рождения ребенка) (статья 186);

12) женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (статья 267).

**Справочно.** Эти перерывы предоставляются не реже чем через 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва устанавливается не менее 1 часа.

*По желанию женщины перерывы для кормления ребенка могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.*

*Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.*

**13)** предоставляется **дополнительный свободный от работы день** (статья 265 Трудового кодекса предоставляется **дополнительный свободный от работы день или сокращение продолжительности работы на один час** (статья 265 Трудового кодекса Республики Беларусь, постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней или сокращения продолжительности работы на один час»):

- **в месяц** – матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет с оплатой в размере среднего заработка за счет средств государственного социального страхования;

- **в неделю** – матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо троих и более детей в возрасте до 16 лет, с оплатой в размере среднего заработка при предоставлении одного дополнительного свободного от работы дня в неделю или сохранения заработной платы при сокращении продолжительности работы на один час за счет средств нанимателя;

- **в месяц** – матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет без сохранения заработной платы. Вместе с тем в коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного свободного от работы дня в месяц;

**14)** по просьбе женщины, имеющей **ребенка в возрасте до 14 лет** (в том числе находящегося на ее попечении) наниматель обязан установить **неполный рабочий день или неполную рабочую неделю** (пункт 1 части второй статьи 289).

**Трудовым кодексом гарантируется продление (заключение нового) контракта** в период беременности, нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и после окончания такого отпуска (*статья 261-5*):

- контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов – до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются без их согласия на заключение контрактов;

- срок действия контракта с беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон;

- наниматель с согласия работника обязан продлить срок действия контракта либо заключить новый контракт:

- с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, – на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

- с работающей матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста 5 лет.

**Установлены гарантии при приеме на работу** беременных женщин и женщин с детьми, а также защищающие беременных женщин, женщин с детьми, одиноких родителей от необоснованного увольнения (*статья 268*):

- запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до 3 лет, а одиноким родителям – с наличием детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет). При отказе в заключении трудового договора указанным категориям наниматель обязан сообщить им мотивы в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд;

- не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя:

- в связи с сокращением численности или штата работников (пункт 1 статьи 42) и в случаях, предусмотренных пунк-

тами 3 – 5 статьи 42 Трудового кодекса, – с беременной женщиной, женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте до 3 лет;

- в связи с сокращением численности или штата работников (пункт 1 статьи 42) и в случае, предусмотренном пунктом 5 статьи 42 Трудового кодекса, – с одиноким родителем, имеющим ребенка в возрасте от 3 до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет);

- работающие **отцы, воспитывающие детей без матери** (в связи с ее длительным (более месяца) пребыванием в организации здравоохранения и по другим причинам), одинокие родители, а также опекуны (попечители) детей имеют право на гарантии, предоставляемые законодательством, коллективным договором, соглашением работающим женщинам-матерям (*статья 271*);

- **при усыновлении (удочерении)** детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 3 до 16 лет усыновителям (удочерителям) предоставлено право на **кратковременный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 90 календарных дней** в течение 6 месяцев со дня вступления в законную силу решения суда об усыновлении. При этом за первый месяц такого отпуска (если он не менее 30 календарных дней) ежемесячные денежные выплаты, получаемые на усыновленных (удочеренных) детей, выплачиваются в двойном размере (*Указ Президента Республики Беларусь от 30 июня 2014 г. № 330 «О государственной поддержке семей, усыновивших (удочеривших) детей»*).

*Справочно. Право на указанный отпуск не распространяется на усыновителей (удочерителей) – бывших опекунов (попечителей), приемных родителей, родителей-воспитателей и их супругов.*

Кроме того, Трудовым кодексом Республики Беларусь нанимателям предоставлено право проявлять инициативу с целью улучшения условий труда и отдыха данной категории работников, в частности наниматель вправе устанавливать в коллективных договорах, соглашениях и иных локальных правовых актах дополнительные трудовые и иные гарантии для работников по сравнению с законодательством о труде (*статья 7*).

## Пенсионные льготы и гарантии

1. В соответствии с Положением о пенсиях за особые заслуги перед Республикой Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 11.12.2023 № 865, женщинам, родившим и воспитавшим девять и более детей и награжденным одной из следующих государственных наград СССР или Республики Беларусь: орденом Матери, медалью «Медаль материнства», орденом «Материнская слава», орденом «Мать-героиня», устанавливается **пенсия за особые заслуги**.

2. В соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» **предоставляется право досрочного выхода на пенсию по возрасту:**

женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до 8-летнего возраста, со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет (а также женщинам, у которых к этому времени пятый ребенок не достиг 8 лет) и при стаже работы не менее 15 лет (*статья 19*);

женщинам, родившим пять и более детей и воспитавшим их до 16-летнего возраста, при стаже работы в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции не менее 10 лет (без зачета в стаж работы времени ухода за детьми) – независимо от возраста (*статья 19*);

матерям, воспитывавшим детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет и при стаже работы не менее 20 лет (*статья 20*);

отцам, воспитывавшим детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет при стаже работы не менее 25 лет, когда мать ребенка-инвалида (инвалида с детства) не приобрела право на досрочную пенсию по возрасту или не использовала приобретенное ею право на такую пенсию и отказалась от данного права в пользу отца либо не использовала это право в связи с ее смертью (*статья 20*);

инвалидам с детства со снижением общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет (*статья 22*):

инвалидам с детства I и II группы – при общем стаже работы не менее 20 лет у мужчин, не менее 15 лет у женщин (*статья 22*);

инвалидам с детства III группы – при общем стаже работы не менее 25 лет у мужчин, не менее 20 лет у женщин (*статья 22*).

**3. Еще одна льгота данной категории граждан – возможность назначения пенсии при пониженных требованиях к страховому стажу.**

**Право на досрочную пенсию по возрасту** родители детей-инвалидов (инвалидов с детства), женщины, родившие пять и более детей, и инвалиды с детства имеют **при наличии не менее 5 лет страхового стажа** (стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов). Другим гражданам пенсия по возрасту на общих основаниях назначается при наличии **страхового стажа не менее 20 лет**.

Трудовая пенсия по возрасту **женщинам, родившим четверых детей и воспитавшим их до 8-летнего возраста**, назначается по достижении общеустановленного пенсионного возраста и при наличии общего стажа работы не менее 20 лет, в том числе **не менее 5 лет страхового стажа** (*статьи 5 и 22-1*).

Гражданам, которые до достижения общеустановленного пенсионного возраста **являлись инвалидами I и (или) II группы не менее 10 лет, страховой стаж**, требуемый для назначения **трудовой пенсии по возрасту** на общих основаниях, снижается на 6 месяцев за каждый полный год нахождения на инвалидности I и (или) II группы.

**Справочно.** При нахождении на инвалидности I и (или) II группы:

11 лет – страховой стаж снижается на 5 лет 6 месяцев

12 лет – страховой стаж снижается на 6 лет

13 лет – страховой стаж снижается на 6 лет 6 месяцев

14 лет – страховой стаж снижается на 7 лет

15 лет – страховой стаж снижается на 7 лет 6 месяцев

16 лет – страховой стаж снижается на 8 лет

17 лет – страховой стаж снижается на 8 лет 6 месяцев

18 лет – страховой стаж снижается на 9 лет

19 лет – страховой стаж снижается на 9 лет 6 месяцев

20 лет – страховой стаж снижается на 10 лет.

Гражданам, которые до достижения общеустановленного пенсионного возраста **являлись инвалидами I и (или) II группы не менее 21 года**, пенсия по возрасту назначается при наличии **страхового стажа не менее 5 лет**.

Трудовая пенсия по возрасту указанным лицам с инвалидностью назначается при наличии общего стажа работы не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин (*статьи 5 и 22-1*).

**4. В общий стаж работы для назначения и исчисления размера трудовых пенсий засчитываются** периоды (*часть вторая статьи 51*):

отпуска по уходу за ребенком и ухода за детьми до достижения ими возраста 3 лет, но не более 12 лет в общей сложности;

ухода за ребенком в возрасте до 18 лет, инфицированным вирусом иммунодефицита человека;

ухода за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, осуществляемого трудоспособным неработающим и не имеющим иной занятости лицом.

**5. Инвалидам с детства**, инвалидность которым установлена пожизненно, к пенсии по возрасту **устанавливается повышение** в размере 50% минимального размера пенсии по возрасту (*часть третья статьи 68*);

Детям-инвалидам и инвалидам с детства I и II группы, потерявшим кормильца в возрасте до 18 лет, устанавливается повышение к пенсии (от 80 до 110% бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения) (*часть четвертая статьи 68*).

**6. Право на получение трудовой пенсии по случаю потери кормильца** имеют:

1) дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет (обучающиеся, не достигшие 23 лет), а также дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки старше 18 лет, если они стали инвалидами до достижения 18 лет;

2) один из родителей или супруг (супруга) либо дед, бабушка, брат или сестра умершего кормильца, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она):

- занят (занята) уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, **не достигшими 8 лет**, и не работает;

- занят (занята) уходом за детьми, братьями, сестрами либо внуками умершего кормильца, **не достигшими 3 лет**, когда они:

- находятся в отпуске по уходу за таким ребенком по основной работе и работе по совместительству (в случае работы по совместительству) и не выполняют работу по гражданско-правовому договору, предметом которого являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, не являются гражданами, осуществляющими индивидуальную предпринимательскую деятельность, нотариусами, адвокатами;

- являются гражданами, осуществляющими индивидуальную предпринимательскую деятельность (кроме граждан, осуществляющих самостоятельную профессиональную деятельность), нотариусами, адвокатами и приостановили соответствующую деятельность в связи с уходом за таким ребенком в порядке, установленном законодательством, либо не осуществляют деятельность в качестве индивидуального предпринимателя в связи с нахождением в процессе прекращения деятельности.

Пенсия по случаю потери кормильца в указанных случаях назначается также **бывшему** супругу (бывшей супруге) умершего кормильца при условии невступления в новый брак;

Пенсии по случаю потери кормильца назначаются в размере 40 процентов среднемесячного заработка кормильца, но не менее 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту (на каждого иждивенца). На детей-сирот, а также лиц из числа детей-сирот пенсия на каждого ребенка назначается в размере 50% заработка кормильцев, но не менее двукратного минимального размера пенсии по возрасту (*статьи 35, 38*).

7. Гражданам, не получающим трудовую пенсию (*не имеющим права на трудовую пенсию*) и (или) пенсию из других государств в соответствии с международными договорами Республики Беларусь, назначаются **социальные пенсии** (*статьи 72 и 73*).

Такие пенсии назначаются **детям-инвалидам в возрасте до 18 лет**, а также **детям, потерявшим кормильца**.

Размеры социальных пенсий исчисляются в процентах от БПМ и составляют:

для детей-инвалидов: при степени утраты здоровья: первой – 80%, второй – 85%, третьей – 95%, четвертой – 110%;

для детей, потерявших кормильца, – 85%.

**8.** Для родителей детей-инвалидов с третьей и (или) четвертой степенью утраты здоровья, признанных впоследствии инвалидами с детства I группы, осуществляющих уход за инвалидами не менее 20 лет, установлен **повышенный размер социальной пенсии** – 130% БПМ пенсионера.

**9.** Детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, находящимся **в опекунских и приемных семьях, детских домах семейного типа**, пенсии выплачиваются в полном размере (*Указ Президента Республики Беларусь от 22.09.2006 № 580 «О выплате пенсий детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, находящимся в опекунских и приемных семьях, детских домах семейного типа»*).

При нахождении таких детей на государственном обеспечении в государственных учреждениях социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, и детских интернатных учреждениях (*домах ребенка, социально-педагогических учреждениях, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вспомогательных школах-интернатах, специальных общеобразовательных школах-интернатах, специальных учебно-воспитательных учреждениях, специальных лечебно-воспитательных учреждениях и иных учреждениях, обеспечивающих условия для проживания (содержания) детей*) пенсии выплачиваются с применением ограничения – 25 процентов или 50 процентов назначенной пенсии по случаю потери кормильца (*статьи 84 и 85*).

## Льготы и гарантии в сфере образования

1. Статья 23 Закона Республики Беларусь от 19 ноября 1993 г. № 2570-ХІІ «О правах ребенка» (далее – Закон) гарантирует каждому ребенку право на получение **бесплатного образования** на условиях и в порядке, определенном законодательными актами Республики Беларусь.

Статьей 3 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее – Кодекс) определены государственные гарантии прав граждан в сфере образования. Так, в соответствии с пунктом 2 указанной статьи граждане Республики Беларусь независимо от пола, расы, возраста, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от иных обстоятельств имеют право на получение в государственных учреждениях образования, государственных организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, **бесплатного дошкольного, общего среднего, профессионально-технического, специального образования, дополнительного образования детей и молодежи (кроме дополнительного образования детей и молодежи, получаемого в государственных детских школах искусств), дополнительного образования одаренных детей и молодежи.**

**2. Плата за питание детей**, в учреждениях дошкольного образования, специальных детских садах, иных учреждениях образования, реализующих образовательную программу дошкольного образования, образовательную программу специального образования на уровне дошкольного образования, образовательную программу специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью, в иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующих образовательную программу дошкольного образования, образовательную программу специального образования на уровне дошкольного образования, образовательную программу специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью (далее – дошкольные учреждения), финансируемых за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов (*постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29 февраля 2008 г. № 307 «О размере и порядке взимания платы за питание детей, получающих дошкольное образование, специальное образование на уровне дошкольного образования»*):

не взимается:

с родителей (законных представителей) **детей-инвалидов**, детей, страдающих онкологическими заболеваниями, больных туберкулезом, инфицированных вирусом иммунодефицита человека;

с членов семей лиц, перечисленных в подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2007 года № 239-З «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан»;

снижается на 50%:

для семей, имеющих **трех и более детей** в возрасте до 18 лет;

для семей, проживающих на территории радиоактивного загрязнения в зоне последующего отселения, в зоне с правом на отселение и в зоне проживания с периодическим радиационным контролем;

для опекунов, приемных родителей, родителей-воспитателей детских домов семейного типа, детских деревень (городков);

снижается на 30% для семей, имеющих двух детей, получающих дошкольное образование, специальное образование на уровне дошкольного образования.

**3. Питание обучающихся первых классов, которые обучаются на базе учреждений дошкольного образования**, организуется и оплачивается в порядке, установленном законодательством для воспитанников учреждений дошкольного образования (*пункт 8 Положения об организации питания обучающихся, получающих общее среднее, специальное образование на уровне общего среднего образования, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 октября 2019 г. № 694 «Об организации питания обучающихся»*).

**4. Бесплатным питанием за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов** обеспечиваются обучающиеся учреждений общего среднего образования при освоении содержания образовательных программ общего среднего образования, образовательных программ специального образования на уровне общего среднего образования, а также учреждений высшего образования при освоении содержания образовательной программы среднего образования:

одно-, двух- или трехразовым питанием в зависимости от длительности пребывания в учреждении образования – **из малообеспе-**

**ченных семей** (семей, среднедушевой доход которых по объективным причинам ниже наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Министерством труда и социальной защиты, за два последних квартала), **из семей, имеющих трех и более детей** на иждивении и воспитании, **дети-инвалиды**, обучающиеся в начальных, базовых, средних школах, гимназиях, лицеях;

пятиразовым питанием – проживающие в общежитиях учреждений общего среднего образования;

одноразовым питанием– обучающиеся:

**1 - 4 классов** начальных, базовых, средних школ, гимназий (кроме обучающихся первых классов, которые обучаются на базе учреждений дошкольного образования);

**5 - 11 классов** базовых, средних школ, гимназий, проживающие и обучающиеся в сельских населенных пунктах;

из семей, в которых один из **родителей является инвалидом I или II группы**;

из **семей военнослужащих**, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при защите Отечества или исполнении обязанностей воинской службы в государствах, где велись боевые действия;

из семей лиц начальствующего и рядового состава **органов внутренних дел**, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при исполнении служебных обязанностей в районах боевых действий;

из семей работников, **обслуживавших действующие воинские контингенты в Афганистане** или других государствах и ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период ведения боевых действий;

из **семей военнослужащих**, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, умерших вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период боевых действий, кроме случаев, когда гибель (смерть) наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства или самоубийства, если оно не было вызвано болезненным состоянием или доведением до самоубийства;